

SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE EGO'

Bilancio sociale al 31/12/2023

Dati Anagrafici	
Sede in	TORINO
Codice Fiscale	10953100012
Numero Rea	TORINO1175408
P.I.	10953100012
Capitale Sociale Euro	550,00 i.v.
Forma Giuridica	SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA
Settore di attività prevalente (ATECO)	856009
Società in liquidazione	no
Società con Socio Unico	no
Società sottoposta ad altrui attività di direzione e coordinamento	no
Denominazione della società o ente che esercita l'attività di direzione e coordinamento	
Appartenenza a un gruppo	no
Denominazione della società capogruppo	
Paese della capogruppo	
Numero di iscrizione all'albo delle cooperative	A233636

Gli importi presenti sono espressi in Euro

SOMMARIO:

- I. Introduzione: metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale
- II. informazioni generali sull'ente e sugli amministratori
- III. Struttura, governo ed amministrazione dell'ente
- IV. Persone che operano nell'ente
- V. Obiettivi e attività
- VI. Esame situazione finanziaria
- VII. Altre informazioni opzionale
- VIII. Monitoraggio svolto dall'organo di controllo

Premessa

Il Bilancio Sociale viene approvato dal Consiglio di Amministrazione. Il Bilancio Sociale, dopo essere stato presentato all'Assemblea Soci di approvazione, è scaricabile da chiunque acceda al nostro sito "www.associazioneego.it". Apposita comunicazione della sua disponibilità viene inviata ai nostri committenti, clienti, fornitori ed altre parti interessate.

1. Introduzione: metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale

La redazione del presente Bilancio Sociale si è attenuta ai seguenti principi guida. L'art. 9 del D. Lgs. 112/17 ed il DM del 4/7/2019 stabiliscono l'obbligo della redazione del bilancio sociale e le relative linee guida, a partire dall'esercizio 2020, per le imprese sociali (comprese le cooperative sociali). L'articolo 14 del D. Lgs. 117/2017 ed il DM 4/7/2019 prevedono l'obbligo della redazione del Bilancio Sociale per tutti gli enti del terzo settore, a partire dall'esercizio 2020. Lo schema del nostro Bilancio Sociale risponde a queste normative. Evidenziamo che il Bilancio Sociale contiene l'indicazione di dati e di informazioni che sono contenuti o comuni anche ad altri documenti "a valenza esterna" (o comunque obbligatori, in base alle specifiche previsioni normative applicabili alle realtà cooperative, per settore e/o dimensione), quali: il bilancio d'esercizio, lo statuto, le visure camerali, i libri sociali (libro soci, libro delle adunanze e delle deliberazioni delle assemblee, libro delle adunanze e deliberazioni dell'organo amministrativo), ecc. Le attività ed i risultati sociali rendicontati, sono riferiti al 31 dicembre 2021. I dati riportati fanno riferimento alle fonti informative utilizzate (es. statuto, regolamenti interni, organigramma, delibere, documentazione servizi, bilancio, ecc.) e le informazioni sono rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte; riguardano gli aspetti sia positivi che negativi della gestione, senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse. Inoltre, i dati positivi riportati sono forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non sono sottostimati. Il processo di rendicontazione sociale ha coinvolto la Società ai diversi livelli. Sono stati identificati i principali stakeholder che influenzano e/o sono influenzati dall'organizzazione ed il Bilancio Sociale potrà loro consentire di conoscere e valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente. In alcuni casi i dati sono stati comparati nel tempo tra due o più annualità, al fine di evidenziare le eventuali

variazioni positivo/negative e mostrare l'evoluzione della nostra Organizzazione. Il documento in formato elettronico sarà diffuso tramite il nostro sito internet.

Il bilancio sociale è stato redatto per render conto della gestione svolta nel periodo e consentire agli interlocutori di valutare consapevolmente, avviando uno scambio utile per la comprensione reciproca e il miglioramento delle performance aziendali.

Si tratta di un processo di reporting e, insieme, di un'azione di responsabilità a fare sempre meglio, nei confronti di tutti gli stakeholder.

Il bilancio sociale è rivolto a tutti gli interlocutori, sia interni che esterni, dell'ente.

Nel rispetto delle linee guida il bilancio sociale è articolato in punti, come da indicazioni del D.M. 4 Luglio 2019 e nelle seguenti sottosezioni:

- Sezione A: contiene informazioni “anagrafiche” dell'ente (denominazione, indirizzi, sedi secondarie), sulle cariche sociali (amministratori, altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali) e sul settore di intervento.
- Sezione B: contiene informazioni relative alla struttura, governo ed amministrazione dell'ente. In questa sezione, oltre alle informazioni sull'oggetto sociale, forma giuridica, amministratori, deleghe assegnate e sull'attività svolta, sono riportate: mappatura degli stakeholder con indicazione del tipo di relazione che li lega con l'ente; compensi ad amministratori, sindaci, revisori contabili, retribuzioni minime e massime dei lavoratori dipendenti e non; politiche di genere; partecipazioni in e da imprese senza scopo di lucro; informazioni sulle reti e collaborazioni attive, sui volontari, sui beneficiari e le politiche di “risk management” adottate dall'ente.
- Sezione C: in questa parte ci si focalizza sulle finalità e attività realizzate dall'ente nel periodo di riferimento. I risultati ottenuti durante l'esercizio sono evidenziati con approccio critico e ricorrendo ad opportuni indicatori redatti attraverso il coinvolgimento dei beneficiari diretti e indiretti, dei volontari e dei dipendenti, secondo approcci e tecniche adeguati alla dimensione e alla tipologia di impresa sociale. In questa sezione vengono evidenziati, inoltre, le forme di coinvolgimento dei lavoratori e beneficiari, le attività di fund-raising svolte nell'esercizio e le strategie di medio-lungo termine.
- Sezione D: si occupa dell'analisi della situazione economico-finanziaria dell'ente. La sezione si articola in analisi delle entrate e dei proventi, analisi delle uscite e degli oneri, indicazioni di come le spese sostenute hanno supportato gli obiettivi chiave dell'ente, analisi dei fondi del patrimonio netto, costi relativi all'attività di fund-raising e analisi degli investimenti effettuati e dei finanziamenti contratti.
- Sezione E: contiene informazioni opzionali considerate rilevanti dall'ente, ma non richieste dalle linee guida emanate dal Ministero della Solidarietà Sociale.

Il bilancio sociale viene redatto con cadenza annuale in modo da consentire il confronto ciclico tra obiettivi programmati e risultati raggiunti e quindi favorire la definizione di nuovi obiettivi in modo da permettere un confronto temporale dei risultati ottenuti.

Nella redazione del bilancio sociale sono stati coinvolti tutti i settori dell'ente, ed essendo la nostra una piccola Cooperativa, esso rappresenta il lavoro del consiglio di amministrazione, in assenza di altre articolazioni organizzative.

Sulla base dell'esperienza acquisita nel tempo, ci impegniamo in futuro a superare tali limiti in modo da rendere il report sempre più snello e fruibile a tutti gli interlocutori, avendo comunque cura di tenere alta l'attenzione del lettore, evitando un "appiattimento" del processo di rendicontazione sociale.

Il bilancio sociale è approvato, da cda e assemblea dei soci e depositato presso il Registro delle Imprese.

Gruppo di lavoro

La redazione del bilancio sociale è stata guidata da un gruppo operativo costituito da:

- Riva Gisella Consigliere
- Pascali Alessia Consigliere
- Inoltre, è stato formato un piccolo gruppo di lavoro informale per la consultazione e valutazione della gestione e del processo di bilancio sociale.

2. SEZIONE A: informazioni generali sull'ente

L'impresa sociale denominata "SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE EGO'"

Identità

La SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE EGO' è stata costituita in data 16/05/2013; nasce da un progetto dei fondatori che oggi siedono nel consiglio di amministrazione sull'esperienza di carattere associativo culturale e sociale; opera su scala metropolitana.

La SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE EGO' promuove e attua progetti di interesse collettivo, che compenetrano finalità sociali. La *mission* dell'impresa sociale si è sviluppata sui temi EDUCATIVI, CULTURALI, RIABILITATIVI, DI PREVENZIONE E DI SOSTEGNO AL DISAGIO CONCLAMATO, RIVOLTI AD OGNI ESSERE UMANO. NELLO SPECIFICO SI PREVEDONO LE ATTIVITA' DI SEGUITO ELENCAE: - PSICOTERAPIA (BAMBINI, RAGAZZI, ADULTI E ANZIANI; CON E SENZA DIFFICOLTA', QUINDI ANCHE DISLESSICI, DISABILI, ANZIANI CON DIFFICOLTA' COGNITIVE); - SOSTEGNO PSICOLOGICO (BAMBINI, RAGAZZI, ADULTI E ANZIANI; CON E SENZA DIFFICOLTA', QUINDI ANCHE DISLESSICI, DISABILI, ANZIANI CON DIFFICOLTA' COGNITIVE); - PERCORSI DI ACCOMPAGNAMENTO ALLO STUDIO CON BAMBINI, RAGAZZI E ADULTI; in sinergia con professionisti del affronta le diverse dimensioni dell'agire sociale con soluzioni innovative sia sotto il punto di vista della sostenibilità, sia della trasversalità e quindi della capacità di trasformare e includere modelli sociale ed educativi, evolvendoli a servizio delle risposte sociali.

Ha sede legale in TORINO (TO) VIA VITTORIO AMEDEO II 21 CAP 10121.

Non dispone di altre unità locali:

Codice Fiscale	10953100012
Numero Rea	TORINO1175408
P.I.	10953100012
Capitale Sociale Euro	550,00 i.v.
Forma Giuridica	SOCIETA' cooperativa sociale

LA COOPERATIVA AI SENSI DELL'ART. 2511 DEL CODICE CIVILE HA SCOPO MUTUALISTICO E, AI SENSI DELL'ART. 2521 COMMA SECONDO DEL CODICE CIVILE, Iscritta nell'apposita sezione speciale in qualità di IMPRESA SOCIALE il 19/07/2018.

LA SOCIETÀ, INOLTRE. IN CONFORMITÀ, AL D.LGS 112 DEL 2017 ESERCITA IN VIA STABILE E PRINCIPALE UNA O PIÙ ATTIVITÀ D'IMPRESA DI INTERESSE GENERALE PER IL PERSEGUIMENTO DI FINALITÀ CIVICHE, SOLIDARISTICHE E DI UTILITÀ SOCIALE.

IN PARTICOLARE LA SOCIETÀ HA PER OGGETTO LE SEGUENTI ATTIVITÀ:

LA COOPERATIVA AI SENSI DELL'ART. 2511 DEL CODICE CIVILE HA SCOPO MUTUALISTICO E, AI SENSI DELL'ART. 2521 COMMA SECONDO DEL CODICE CIVILE, PUO' SVOLGERE LA PROPRIA ATTIVITA' ANCHE CON TERZI NON SOCI. AI SENSI DELL'ART. 2521 DEL CODICE CIVILE I RAPPORTI TRA LA SOCIETA' ED I SOCI SONO DISCIPLINATI DAL REGOLAMENTO CHE DETERMINA I CRITERI E LE REGOLE INERENTI ALLO SVOLGIMENTO DELL'ATTIVITA' MUTUALISTICA TRA LA SOCIETA' ED I SOCI. LA COOPERATIVA E' RETTA E DISCIPLINATA DAI PRINCIPI DELLA MUTUALITA', SENZA FINI DI SPECULAZIONE PRIVATA, ED HA LO SCOPO DI PERSEGUIRE L' INTERESSE GENERALE DELLA COMUNITA' ALLA PROMOZIONE UMANA ED ALL'INTEGRAZIONE SOCIALE DEI CITTADINI ATTRAVERSO LA GESTIONE DI SERVIZI SOCIO-SANITARI ED EDUCATIVI (AI SENSI DELL'ART.1, COMMA 1 LETTERA A) DELLA LEGGE 8 NOVEMBRE 1991, N.381 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI). LO SCOPO CHE I SOCI LAVORATORI DELLA COOPERATIVA INTENDONO PERSEGUIRE E' INOLTRE QUELLO DI OTTENERE, TRAMITE LA GESTIONE IN FORMA ASSOCIATA E CON LA PRESTAZIONE DELLA PROPRIA ATTIVITA' LAVORATIVA, CONTINUITA' DI OCCUPAZIONE E LE MIGLIORI CONDIZIONI ECONOMICHE, SOCIALI, PROFESSIONALI. AI FINI DEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI SCOPI SOCIALI E MUTUALISTICI, I SOCI INSTAURANO CON LA COOPERATIVA UN ULTERIORE RAPPORTO DI LAVORO, IN FORMA SUBORDINATA O AUTONOMA, NELLE DIVERSE TIPOLOGIE PREVISTE DALLA LEGGE, OVVERO IN QUALSIASI ALTRA FORMA CONSENTA LA

LEGISLAZIONE ITALIANA. LE MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLE PRESTAZIONI LAVORATIVE DEI SOCI SONO DISCIPLINATE DA UN APPOSITO REGOLAMENTO AI SENSI DELL'ART. 6 DELLA LEGGE 3 APRILE 2001, N. 142. LA SOCIETA' POTRA' SVOLGERE TUTTE LE POSSIBILI ATTIVITA' DI PROMOZIONE UMANA FINALIZZATI AL RAGGIUNGIMENTO DI DETTI SCOPI SOCIALI MEDIANTE INTERVENTI EDUCATIVI, CULTURALI, RIABILITATIVI, DI PREVENZIONE E DI SOSTEGNO AL DISAGIO CONCLAMATO, RIVOLTI AD OGNI ESSERE UMANO. NELLO SPECIFICO SI PREVEDONO LE ATTIVITA' DI SEGUITO ELENcate: - PSICOTERAPIA (BAMBINI, RAGAZZI, ADULTI E ANZIANI; CON E SENZA DIFFICOLTA', QUINDI ANCHE DISLESSICI, DISABILI, ANZIANI CON DIFFICOLTA' COGNITIVE); - SOSTEGNO PSICOLOGICO (BAMBINI, RAGAZZI, ADULTI E ANZIANI; CON E SENZA DIFFICOLTA', QUINDI ANCHE DISLESSICI, DISABILI, ANZIANI CON DIFFICOLTA' COGNITIVE); - PERCORSI DI ACCOMPAGNAMENTO ALLO STUDIO CON BAMBINI, RAGAZZI E ADULTI; - CORSI DI INFORMATICA PER LA TERZA ETA'; - PERCORSI COMPENSATIVI PER ANZIANI CON DIFFICOLTA' COGNITIVE; - CORSI DI FORMAZIONE PER INSEGNANTI, GENITORI, CURANTI E TUTOR DELL'APPRENDIMENTO; - CORSI DI FORMAZIONE NELLE SCUOLE; - VALUTAZIONI DIAGNOSTICHE (PSICOLOGICHE E NEUROPSICOLOGICHE); - PERCORSI DI RIABILITAZIONE LOGOPEDICA; - PERCORSI DI POTENZIAMENTO COGNITIVO; - LABORATORI PER LA CREAZIONE DI VIDEOGIOCHI PER BAMBINI E RAGAZZI; - TUTTI I PROGETTI UTILI E COMUNQUE VOLTI AL MIGLIORAMENTO DELLA QUALITA' DELLA VITA PER BAMBINI, RAGAZZI, ADULTI E ANZIANI. LE FIGURE PROFESSIONALI CHE RUOTERANNO INTORNO ALLA COOPERATIVA SARANNO: PSICOLOGI, PSICOTERAPEUTI, LOGOPEDISTI, NEUROPSICHIATRI, EDUCATORI. LA COOPERATIVA INOLTRE POTRA' RICEVERE CONTRIBUTI E SOVVENZIONI DI QUALSIASI TIPO PREVISTE DALLE VIGENTI LEGGI NAZIONALI E REGIONALI, ED OFFRIRE LA PROPRIA ASSISTENZA E CONSULENZA IN OGNUNO DEI CAMPI IN CUI SI SVOLGE LA PROPRIA ATTIVITA'. PER L'ATTUAZIONE DEI FINI SOCIALI, LA COOPERATIVA POTRA' PROVVEDERE ALLA PROMOZIONE, ORGANIZZAZIONE, REALIZZAZIONE, DISTRIBUZIONE E GESTIONE DEI SEGUENTI SERVIZI, ANCHE A DOMICILIO, OVE NECESSARIO: - L' ORGANIZZAZIONE E LA GESTIONE, SIA DIRETTAMENTE CHE IN COLLABORAZIONE CON ALTRI ORGANISMI, DI INIZIATIVE A CARATTERE SOCIO-CULTURALE, LUDICO-EDUCATIVO, TURISTICO, RICREATIVO, PER IL TEMPO LIBERO, PER INTRATTENIMENTO E SPETTACOLO, ECC., TENDENTI A SVILUPPARE LO SPIRITO DI SOLIDARIETA' E CONSENTIRE L' INSERIMENTO NEL MONDO DEL LAVORO DI PERSONE SOCIALMENTE SVANTAGGIATE E/O DISAGIATE; - LA PROMOZIONE E LA GESTIONE DI CENTRI DI AGGREGAZIONE SOCIALE, EDUCATIVA, CULTURALE, RICREATIVA; - LA GESTIONE DI ATTIVITA' DI TIPO LUDICO-RICREATIVO DA ESERCITARSI SIA IN SPAZI AL CHIUSO CHE ALL'APERTO; - PROMOZIONE, ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DI CORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE, SOCIALE E CULTURALE, ANCHE IN

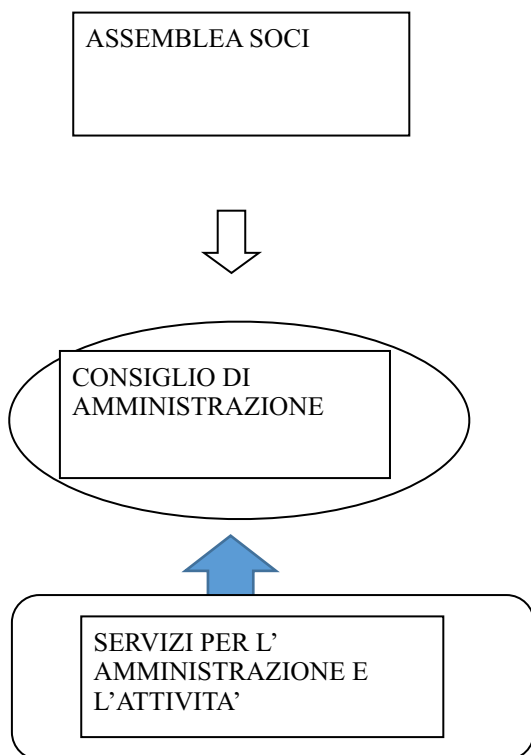
COLLEGAMENTO CON ENTI PUBBLICI ED ENTI PRIVATI, PER INCENTIVARE LA COMPETENZA TECNICA DEI PROPRI SOCI, OPERATORI E TERZI NELLE MATERIE OGGETTO DELLA COOPERATIVA, NONCHE' CONCORRERE ALLA FORMAZIONE COOPERATIVA ANCHE CON IL CONTRIBUTO DELLA UNIONE EUROPEA; - ATTIVITA' DI FORMAZIONE E CONSULENZA, ATTIVITA' DI PROMOZIONE E RIVENDICAZIONE DELL'IMPEGNO DELLE ISTITUZIONI A FAVORE DELLE PERSONE DEBOLI E SVANTAGGIATE E DI AFFERMAZIONE DEI LORO DIRITTI; - EROGAZIONE DI SERVIZI E SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' PER PERSONE IN CONDIZIONI DI DISAGIO PSICHICO O DEISTITUZIONALIZZATE; - GESTIONE DI ISTITUTI SENZA SCOPO DI LUCRO PER L'ACCOGLIMENTO DI SOGGETTI DISPOSTI AL CAMBIAMENTO E AL RECUPERO, ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DI CONFERENZE, INCONTRI, SEMINARI, MOSTRE, AVVALENDOSI DEI MEZZI DI COMUNICAZIONE PIU' IDONEI (STAMPA, AUDIOVISIVI, CINEFORUM, RADIO E SIMILI) PER IL CONSEGUIMENTO DEGLI SCOPI SOCIALI; - ATTIVITA' DI SENSIBILIZZAZIONE ED ANIMAZIONE DELLE COMUNITA' LOCALI AL FINE DI RENDERLE PIU' CONSAPEVOLI E DISPONIBILI ALL'ATTENZIONE ED ACCOGLIENZA DELLE PERSONE IN STATO DI BISOGNO; - PROGETTAZIONE E GESTIONE DI INTERVENTI SOCIALI E SOCIO-EDUCATIVI PER CONTO PROPRIO E PER CONTO TERZI (ENTI PUBBLICI E PRIVATI); PROGETTAZIONE E GESTIONE DI ATTIVITA' DI RICERCA E DI PROGETTI FORMATIVI, CORSI DI FORMAZIONE E DI AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE SU TEMI INERENTI ALLE ATTIVITA' DI CUI SOPRA; GESTIONE DI BIBLIOTECHE E CENTRI DI DOCUMENTAZIONE; - PRODUZIONE, ACQUISTO E DISTRIBUZIONE DI PUBBLICAZIONI, EDIZIONI FOTOGRAFICHE, AUDIOVISIVE, LIBRI E SIMILI, ANCHE MEDIANTE STRUMENTI MULTIMEDIALI INERENTI ALL'OGGETTO SOCIALE; - L'ATTIVAZIONE DI CORSI E PROCEDURE DI RIATTIVAZIONE PSICOSOCIALE.

3. SEZIONE B: Struttura, governo ed amministrazione dell'ente

SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE EGO' durante la sua vita l'ente non ha subito trasformazioni.

L'organo amministrativo è composto dai Signori:

Presidente Consiglio Amministrazione	PAROLA ALBERTO	Rappresentante dell'impresa
Consigliera	RIVA GISELLA	
Consigliera	PASCALI ALESSIA	

Struttura**Informazioni sui soci**

Al 31.12.2023 erano soci n. 5 persone fisiche.

Nel 2023 non vi sono stati mutamenti alla compagine sociale.

Stakeholder

Sono definiti portatori di interesse o “stakeholder” tutti i gruppi o individui che influenzano o possono essere influenzati dal raggiungimento degli obiettivi dell'impresa.

Il dialogo con le parti interessate rappresenta uno dei punti cardine di questo documento. Attraverso il bilancio sociale infatti, l'impresa, rappresentando la gestione globale svolta nel periodo di riferimento, mette tutti gli interlocutori nella condizione di poter esprimere un giudizio consapevole e fondato su di essa e avviare uno scambio utile per lo sviluppo della comprensione reciproca e il miglioramento della gestione.

La mappatura degli stakeholder e degli obiettivi in relazione a ciascuno di essi permette di capire che tipo di rapporto si è creato tra l'impresa e le singole categorie.

Stakeholder	Tipo di relazione	Obiettivi
Le risorse umane E gli eventuali volontari	Le persone che operano nella cooperativa sociale sono la risorsa fondamentale su cui si sviluppano le attività per il perseguimento della mission. A tale scopo viene dedicata particolare cura alle risorse umane, per favorire lo sviluppo e la collaborazione tra le persone e per creare un team impegnato nel raggiungimento degli obiettivi.	Garantire: • stabilità, • buon clima interno, • formazione, • equa remunerazione per i dipendenti, • conciliazione vita/lavoro, • sicurezza, • comunicazione interna, • trasparenza.
Soci		Garantire massima trasparenza della gestione e dei risultati raggiunti.
Clienti/Utenti	Sono i destinatari dei beni e dei servizi prodotti e scambiati dall'impresa.	Garantire: • qualità del bene/servizio, • affidabilità, • tempestività, • trasparenza, • applicazione di prezzi adeguati.
Fornitori	Sono coloro che intrattengono rapporti di fornitura di beni e servizi con l'ente.	Garantire: • continuità del rapporto, • qualificazione, • condizioni negoziali.
I sostenitori	Sono coloro che contribuiscono al raggiungimento della mission attraverso erogazioni liberali.	E' dovere dell'impresa mantenere informati i sostenitori sullo stato di avanzamento dei progetti in corso e sulla destinazione dei fondi erogati all'impresa. Il dialogo con i sostenitori (e potenziali sostenitori) deve essere continuo e può avvenire tramite: lettera, telefono, mail, incontri personali in sede, opuscoli, seminari, newsletter, sito internet, altro.
Collettività	La comunità in senso ampio.	Migliorare la situazione sociale.

4. Persone che operano nell'ente

Compensi agli amministratori e a coloro che ricoprono cariche istituzionali

Vengono di seguito riportate le informazioni concernenti gli amministratori ed i sindaci, ai sensi dell'art. 2427, comma 1 numero 16 del codice civile:

Amministratori : nessun compenso

Contratti di lavoro: non vi sono lavoratori dipendenti al 31/12/2023

La cooperativa realizza lo scambio mutualistico in conformità col vigente regolamento interno.

La cooperativa si propone l'obiettivo di perseguire lo scopo mutualistico svolgendo la propria attività non soltanto a favore dei soci, ma anche a favore di terzi. La cooperativa si avvale prevalentemente, nello svolgimento dell'attività, degli apporti di servizi da parte dei soci. Per quanto riguarda la condizione di mutualità prevalente, la cooperativa dal punto di vista formale ha adempiuto ai requisiti richiesti dalla normativa vigente in quanto ha previsto nel proprio statuto le limitazioni di cui all'art.2514 c.c. e risulta correttamente iscritta nell'Albo delle cooperative, così come dal punto di vista sostanziale ha rispettato i parametri previsti dagli artt. 2512 e 2513 del codice civile (a tal proposito la stessa è considerata a mutualità prevalente indipendentemente dei requisiti di cui all'art. 2513 c.c., ai sensi dell'art. 111-septies delle disposizioni per l'attuazione del codice civile e disposizioni transitorie).

Oltre ai contratti di lavoro dipendente appena menzionati l'ente ha stipulato forme contrattuali diverse, in particolare:

Tipologia di contratto di lavoro non dipendente	Numero lavoratori per contratto	Compensi corrisposti
Prestazioni Professionali	12	36.950

L'incidenza dell'apporto di personale femminile sul totale è del 72,7%.

Partecipazioni

La nostra cooperativa non detiene partecipazioni.

Attività svolte

Per il perseguimento degli scopi istituzionali l'ente svolge attività di:

Attività	Categoria di beneficiari	Numero
Percorsi psicologici di accompagnamento allo studio	Bambini e ragazzi con difficoltà specifiche di apprendimento, stranieri, BES	70
Laboratori didattici di gruppo	Bambini e ragazzi con difficoltà specifiche di apprendimento, stranieri, BES	25

Percorsi didattici individuali di supporto allo studio	Bambini e ragazzi con difficoltà di apprendimento	235
Percorsi logopedici	Bambini e ragazzi con difficoltà di apprendimento	3
Valutazioni DSA	Bambini e ragazzi con difficoltà di apprendimento	10

Rischi

Da un'accurata analisi della gestione e dei risultati raggiunti, gli amministratori non hanno rilevato l'esposizione dell'ente a rischi che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali.

5. SEZIONE C: Obiettivi e attività

Mission

La cooperativa ha finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale. Individua primariamente, tra gli oggetti previsti nel proprio statuto, i seguenti possibili ambiti di azione:

- interventi e servizi sociali;
- attività relative alla predisposizione ed erogazione di servizi gratuiti e a pagamento o di prestazioni economiche destinate al rimuovere e superare le situazioni di bisogno e di difficoltà delle persone;
- educazione, istruzione e formazione professionale e attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;
- organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, esclusi i quotidiani, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo; di promozione della qualità della vita, per i bambini, i ragazzi, gli adulti e gli anziani.
- organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso;
- servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone inserite nelle categorie di svantaggio;

Nel rispetto delle proprie caratteristiche di COOPERATIVA sociale, possono ovviamente essere svolte ulteriori attività, in particolare se utili a rafforzare il perseguimento degli interessi generali.

Nel rispetto di quanto esplicitato dalla nostra mission sono stati prefissati i seguenti obiettivi di gestione:

Obiettivo sociale

La cooperativa realizza interventi di supporto all'apprendimento rivolti a bambini, adolescenti, adulti e anziani.

L'obiettivo è favorire il benessere personale e sociale mediante interventi psicologici, educativi, culturali, riabilitativi, di prevenzione e di sostegno.

Il settore principale di intervento è il supporto allo studio per bambini e ragazzi con diagnosi di Disturbo Specifico di Apprendimento (DSA), attraverso percorsi individuali e attività di gruppo che hanno l'obiettivo di integrare la conoscenza dei principali strumenti informatici e multimediali con l'individuazione di un metodo di studio efficace.

Collaboriamo con le principali scuole di Torino e provincia per la scelta degli strumenti compensativi più idonei per i ragazzi DSA e per la redazione dei piani didattici personalizzati (PDP).

a) Riassunto delle principali attività che l'ente pone in essere in relazione all'oggetto sociale con specifica descrizione dei principali progetti attuati nel corso dell'anno;

Le principali attività e i progetti svolti nel corso dell'anno sono:

- Percorsi psicologici individuali o di gruppo di accompagnamento allo studio con bambini e ragazzi con diagnosi di Disturbo specifico di Apprendimento, per sostenerli nel difficile compito dell'imparare;
- Valutazione clinica dei bambini e ragazzi con difficoltà di apprendimento

Impatto sociale

Nel corso del 2023 la Cooperativa ha consolidato il proprio intervento e ampliato le possibilità di interazione con i destinatari, contribuendo alla realizzazione di nuovi progetti che potranno essere realizzati nel 2024.

b) e c) Analisi dei fattori rilevanti per il conseguimento degli obiettivi, distinguendo tra quei fattori che sono sotto il controllo dell'ente e quelli che non lo sono e Valutazione dei risultati conseguiti e in particolare dell'impatto sul tessuto sociale di riferimento, dei

principali interventi realizzati o conclusi nell'anno, con evidenza di eventuali scostamenti dalle previsioni;

Risulta rilevante per il conseguimento degli obiettivi la possibilità per i bambini e per i ragazzi di poter frequentare la scuola in presenza, al fine di potersi sperimentare in un normale contesto di apprendimento. I risultati comunque conseguiti dalla Cooperativa nel 2022 sono soddisfacenti dal punto di vista del sostegno che si è riusciti a fornire ai ragazzi e alle famiglie. I bambini e i ragazzi che si sono rivolti alla Cooperativa hanno potuto beneficiare di nuovi strumenti e metodi per affrontare i compiti scolastici e lo studio a casa.

Output e outcomes

Lo svolgimento delle attività della Cooperativa può essere misurato quantitativamente attraverso alcuni dati di risultato/effetto:

- nel corso del 2023 i percorsi individuali hanno coinvolto 70 beneficiari
- i laboratori didattici di gruppo si sono rivolti a 25 utenti
- sono stati effettuati 235 percorsi didattici individuali
- i percorsi logopedici si sono rivolti a 3 utenti
- sono stati svolti 10 percorsi di valutazione per poter diagnosticare un disturbo specifico di apprendimento.

c) Forme di coinvolgimento dei lavoratori e dei beneficiari delle attività;

Il coinvolgimento degli interlocutori è un aspetto di importanza fondamentale nella formulazione del bilancio sociale, ne vivifica la struttura e la sostanza; fa sì che il bilancio sociale non rimanga un semplice documento autoreferenziale o promozionale, ma divenga invece, uno strumento di dialogo e di comunicazione reale fondato sull'ascolto e sulla partecipazione delle diverse parti che consenta una piena conoscenza delle legittime aspettative degli interlocutori, in modo tale da orientare, in base ad esse, le future strategie della Cooperativa. I destinatari dei servizi della Cooperativa sono stati a lungo ascoltati, tramite colloqui e momenti di confronto, in modo da orientare al meglio le attività di supporto all'apprendimento, in particolar modo durante la pandemia.

Stakeholders

Bambini e ragazzi con disturbi di apprendimento, genitori, insegnanti, curanti.

d) Descrizione delle attività di raccolta fondi svolta nel corso dell'anno;

Non sono state svolte specifiche attività di raccolta fondi.

e) Indicazioni delle strategie di medio-lungo termine e sintesi dei piani futuri.

In linea con i propri obiettivi sociali, la Cooperativa ha dedicato il 2022 allo sviluppo del proprio know-how in modo da poter proporre percorsi di sostegno ai ragazzi e alle famiglie in linea con i bisogni e le aspettative.

6. SEZIONE D: Esame situazione finanziaria

In questa sezione si riporta il rendiconto della situazione economica, finanziaria e patrimoniale dell'ente predisposto in conformità alle disposizioni di legge.

I valori riportati riguardano il periodo 01-01-2023 /31-12-2023 e sono calcolati in base alla riclassificazione del Bilancio d'esercizio/Rendiconto degli incassi, dei pagamenti e situazione patrimoniale.

I risultati di gestione mostrano le seguenti risultanze.

a. Analisi delle entrate e dei proventi con indicazione del rispetto del requisito di cui all'art. 2, comma 3, del decreto legislativo 24 marzo 2006, n. 155;

Proventi e ricavi	31.12.2022	31.12.2023	Variazione 23/22
1) Proventi e ricavi da attività tipiche			
1.1 - Da contributi sui progetti	1.078		-1.078
1.2 - Da contratti con enti pubblici	0	0	0
1.3 - Da soci ed associati	0	0	0
1.4 - Da non soci	68.731	66.093	-2.638
--1.5 - Altri proventi e ricavi	201	56	-145
2) Proventi da raccolta fondi	0	0	0
3) Proventi e ricavi da attività accessorie	0	0	0
	70.010	66.149	-3.861

Da una prima analisi dei ricavi si evidenzia come il 100% di questi provengono dall'attività tipica dell'impresa e come questi siano costanti rispetto all'esercizio precedente.

b.

c. Analisi delle uscite e degli oneri;

Rispetto all'esercizio precedente gli oneri sono diminuiti, tale decremento è dovuto principalmente al calo del costo del personale.

Oneri	31.12.2022	31.12.2023	Variazione 22/23
1) Oneri da attività tipiche			
1.1 - Acquisti di beni	71	114	43
1.2 - Servizi	58570	41.656	-16.914
1.3 - Godimento beni di terzi	9692	21.276	11.584
1.4 - Personale	0	0	0
1.5 - Ammortamenti	906	151	-755
1.6 - Oneri diversi di gestione	261	1.945	1.684
2) Oneri promozionali e di raccolta fondi	0	0	0
	69.500	65.142	4.358

a. Analisi dei fondi, distinguendo tra fondi disponibili, fondi vincolati e fondi di dotazione;

Non vi sono variazioni degne di nota.

Analisi dello Stato Patrimoniale

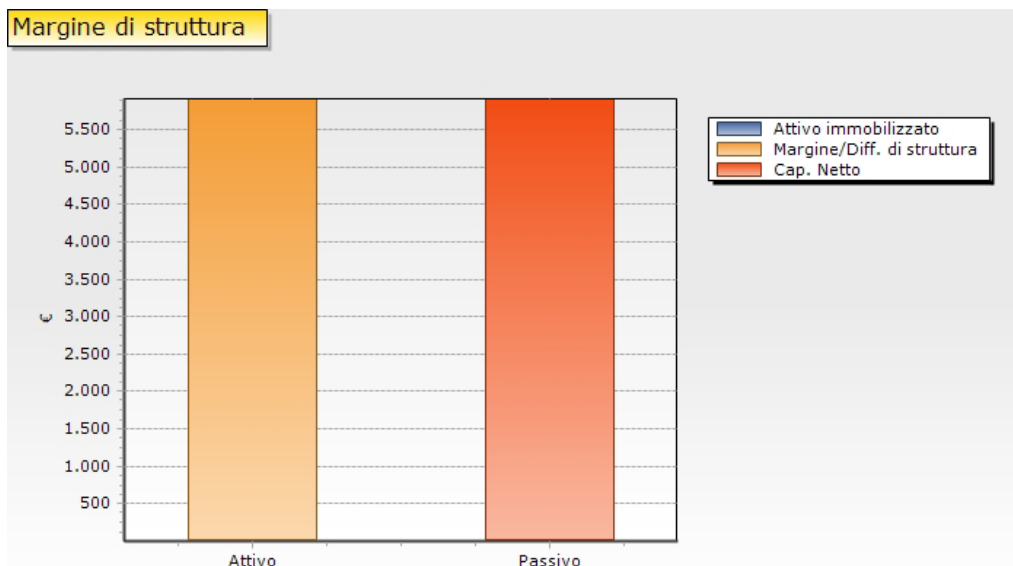
L'analisi dello Stato patrimoniale analizza lo "stato di salute" dell'azienda ad una certa data e ha la funzione di verificare se il capitale (ossia, l'insieme dei beni a disposizione dell'imprenditore per l'esercizio dell'impresa) sia armonicamente composto e se le relazioni intercorse tra impieghi e fonti di finanziamento siano corrette. È necessario, infatti, che vengano rispettate determinate correlazioni affinché i tempi necessari al disinvestimento degli impieghi siano sincronizzati con le scadenze delle relative fonti di finanziamento. Solo in questo modo è possibile assicurare un certo equilibrio ai flussi in entrata e in uscita.

Schema Sintetico			
	2021	2022	2023
ATTIVO FISSO	0	0	0
Immobilizzazioni immateriali	0	0	0
Immobilizzazioni materiali	0	0	0
Immobilizzazioni finanziarie	0	0	0
ATTIVO CIRCOLANTE	8.059	11.739	8.701
Magazzino	0	0	0
Liquidità differite	5.169	9.659	4.509
Liquidità immediate	2.890	2.080	4.192
CAPITALE INVESTITO	8.059	11.739	8.701
MEZZI PROPRI	4.522	4.991	5.911
Capitale sociale	550	550	550
Riserve	3.972	4.441	5.361
PASSIVITA' CONSOLIDATE	0	0	0
PASSIVITA' CORRENTI	3.537	6.748	2.790
CAPITALE DI FINANZIAMENTO	8.059	11.739	8.701

ATTIVO CIRCOLANTE >= PASSIVO CORRENTE

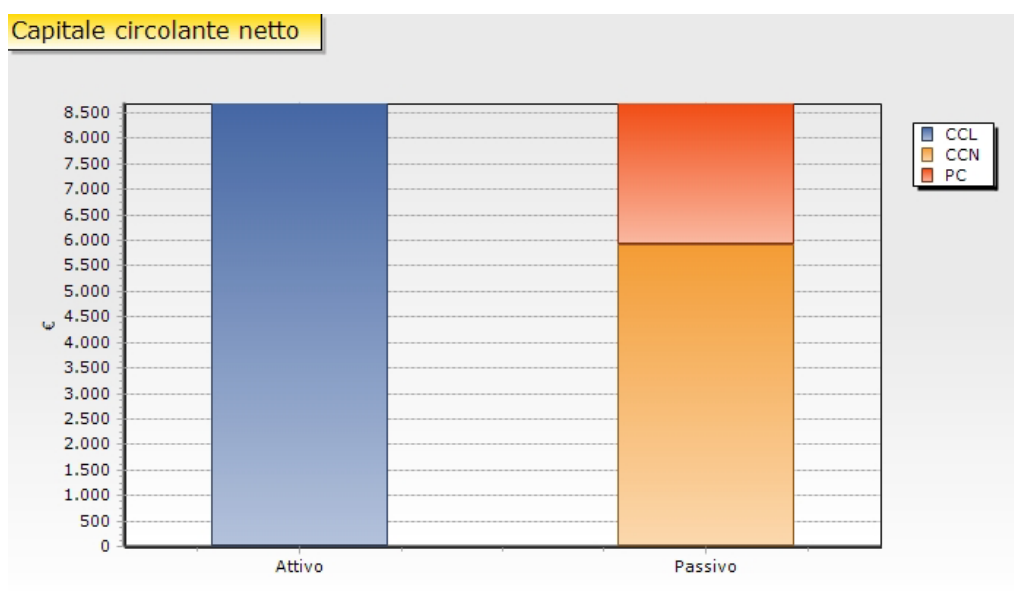
La prima correlazione indica che il Margine di struttura (MS), nella sua forma completa, deve essere maggiore o uguale a 0 ossia le attività fisse sono finanziate dal Capitale proprio. Questa è una situazione di equilibrio in cui gli impegni a lungo termine non sono finanziati da passività correnti.

L'azienda ha un margine di struttura pari a 5.911 .



La seconda correlazione indica che il Capitale Circolante Netto (CCN) deve essere maggiore o uguale a 0, ossia le attività correnti coprono l'intero ammontare delle passività correnti, anche se questo valore deve essere completato da un'analisi della liquidità differita per verificare che non ci siano situazioni critiche. Il CCN segnala, dunque, se e in che misura (se positivo) gli investimenti in attesa di realizzo nell'esercizio e le liquidità sono capienti rispetto agli impegni di pagamento a breve termine.

L'azienda ha un capitale circolante netto pari a 5.911 .

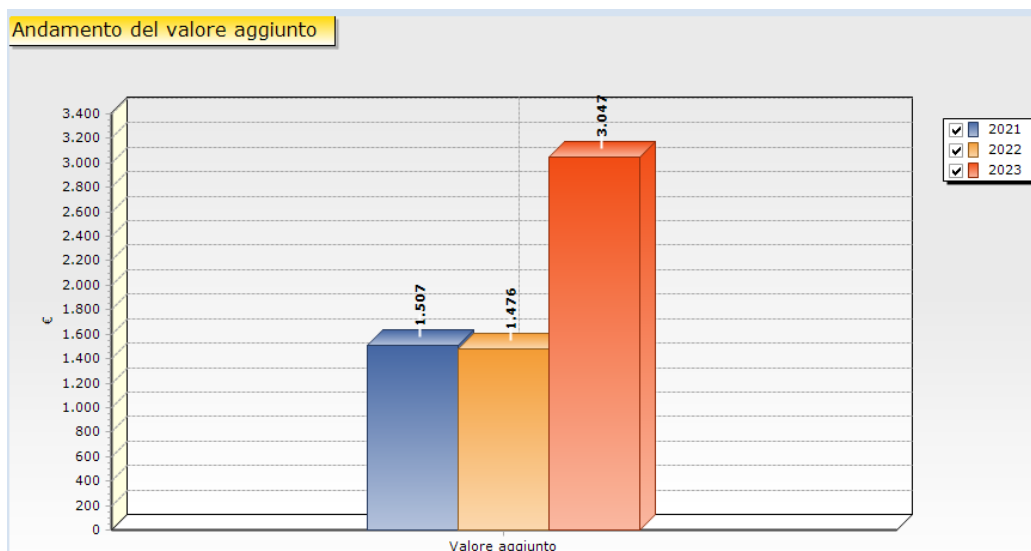


Analisi del Valore aggiunto

Volendo, poi, ulteriormente approfondire in che misura la redditività dell'impresa è influenzata dalle diverse voci di costo può esser utile investigare le variazioni intervenute in particolari risultati intermedi del conto economico.

Il Valore Aggiunto si ottiene sottraendo dal valore della produzione tutti i costi esterni, cioè relativi a fattori produttivi non aziendali, ma acquisiti all'esterno. Le strutture tecniche (impianti) e le strutture organizzative (personale dipendente) sono considerate preesistenti rispetto alla produzione, ovvero fattori interni (in quanto già esistenti all'interno della combinazione aziendale) e i loro costi sono considerati costi interni. Le materie e tutti gli altri servizi operativi sono considerati fattori produttivi esterni, contestuali rispetto alla produzione, ovvero fattori esterni (in quanto acquisiti all'esterno dell'azienda): i loro costi sono considerati costi esterni.

Il valore aggiunto è pari a € 3.047.



Indici di solidità:

Indici di solidità			
	2021	2022	2023
Descrizione			
Rigidità degli impieghi	0,00%	0,00%	0,00%
Elasticità degli impieghi	100,00%	100,00%	100,00%
Autonomia finanziaria	56,11%	42,52%	67,93%
Indebitamento totale	43,89%	57,48%	32,07%
Indebitamento a medio e lungo termine	0,00%	0,00%	0,00%
Indebitamento a breve termine	43,89%	57,48%	32,07%
Quoziente primario di struttura	0,00	0,00	0,00

Quoziente secondario di struttura	0,00	0,00	0,00
Grado di ammortamento delle immobilizzazioni	100,00%	100,00%	100,00%
Quoziente di indebitamento complessivo	0,78	1,35	0,47
Quoziente di indebitamento finanziario	0,00	0,00	0,00
Tasso di autofinanziamento	0,42%	9,40%	15,83%
Indice di immobilizzo	0,00	0,00	0,00

Indici di liquidità			
	2021	2022	2023
Descrizione			
Quoziente di disponibilità	227,85%	173,96%	311,86%
Quoziente di tesoreria	227,85%	173,96%	311,86%
Tempo medio di giacenza delle scorte	0	0	0
Tempo medio di incasso dei crediti commerciali	28	49	25
Tempo medio di pagamento dei debiti commerciali	13	27	15
Incidenza degli oneri finanziari sulle vendite	0,01	0,03	0,07
Incidenza degli oneri finanziari sulla produzione	0,01	0,03	0,07
Durata netta del ciclo finanziario	15,00	22,00	10,00
Debiti v/banche su Fatturato	0,00	0,00	0,00

7. SEZIONE E: Altre informazioni opzionali

INFORMAZIONI AMBIENTALI:

Non vi sono tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte degne di nota.

ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE:

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale Nel 2022 la Società non ha gestito contenziosi.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. L'Impresa sociale ha adottato buone pratiche finalizzate a prevenire reati commessi ad interesse e vantaggio della cooperativa.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti: Il Bilancio Sociale viene prima presentato in Consiglio di

Amministrazione e poi all'Assemblea dei Soci per l'approvazione. Successivamente è depositato al Registro Imprese, nei termini di legge.

8. Monitoraggio svolto dall'organo di controllo

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019.

La cooperativa non dispone di Revisore dei conti in quanto non obbligata.

Il Presidente

Parola Alberto

Firmato in originale

IMPOSTA DI BOLLO ASSOLTA

Il sottoscritto dott. Gianguido Passoni, in qualità di Professionista incaricato (iscrizione Albo dottori commercialisti di Torino al n 2360) dichiara, ai sensi dell'art.31, comma 2 quinquies, del L.340/2000, che la copia informatica del presente documento è conforme al corrispondente documento originale depositato presso la società.

Torino 29 maggio 2024